

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 130 города Пензы «Росток»**

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ д/с №130 города Пензы «Росток»
Ю.А. Улыбина



» 08 2026 г.
(Протокол № 1 от 12.01.2026 г.)

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий
МБДОУ д/с №130 города Пензы «Росток»
Е.А. Баранова



» 08 2026 г.

ПОЛИТИКА

(Заявление о политике)

**В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА
НА 2026-2028 ГОДЫ**

**Баранова
Елена
Александровна**

Подписан: Баранова Елена Александровна
DN: C=RU, S=Пензенская область, L=г. Пенза,
T=Заведующий, O="МУНИЦИПАЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ
САД № 130 ГОРОДА ПЕНЗЫ ""РОСТОК""",
СНИЛС=11361569337, ИНН=583512451976,
E=buh-plus@bk.ru, G=Елена Александровна,
SN=Баранова, CN=Баранова Елена Александровна
Основание: я подтверждаю этот документ
Местоположение: место подписания
Дата: 2026-10-14 11:55:55
Foxit Reader Версия: 9.7.0

1. Общие положения

1.1. Назначение Политики.

Настоящая Политика (Заявление о политике) закрепляет единые принципы и методы регулирования отношений в области безопасности труда и охраны здоровья (БТ и ОЗ), промышленной безопасности (ПБ) с целью обеспечения устойчивого развития и повышения уровня БТ и ОЗ, ПБ в МБДОУ д/с № 130 г. Пензы «Росток. Политика (Заявление о политике) построена на основе государственной политики в области БТ и ОЗ, ПБ с учетом специфики производственной деятельности, характера и масштабов рисков для безопасности здоровья работников МБДОУ д/с № 130 г. Пензы «Росток. Политика (Заявление о политике) учитывает лучшие мировые практики в области БТ и ОЗ, ПБ.

1.2 Область действия.

Политика (Заявление о политике) доводится до сведения работников МБДОУ д/с № 130 г. Пензы «Росток, отношения с третьими лицами строятся с учетом положений СУОТ. Правовые акты и иные внутренние документы не должны противоречить настоящей Политике (Заявлению о политике).

1.3 Период действия и порядок внесения изменений.

Настоящая Политика (Заявление о политике) действует на период 2026-2028 годы.

Политика (стратегия) по охране труда оценивается на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривать в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ в учреждении не реже 1 раза в 3 года.

Политика (Заявление о политике) вводится в действие и изменяется приказом заведующего МБДОУ д/с № 130 г. Пензы «Росток.

Все изменения в Политику (Заявление о политике) доводятся до сведения всех работников.

Внедрение настоящей Политики (Заявления о Политике) и контроль за ее исполнением в МБДОУ д/с № 130 г. Пензы «Росток осуществляется её руководством.

2. Принципы в области БТ и ОЗ, ПБ

Деятельность МБДОУ д/с № 130 г. Пензы «Росток в области БТ и ОЗ, ПБ:

- а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ в учреждении, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- г) отражает цели в области охраны труда;
- д) включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- е) включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;

ж) учитывает мнение выборного органа профсоюзного комитета, или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

з) учитывает индивидуальные особенности работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;

и) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

к) выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

Осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетность жизни и здоровья людей, но отношению к результатам производственной деятельности;
- лидирующая роль руководителей и работников всех уровней иерархии в МБДОУ д/с № 130 г. Пензы «Росток» в вопросах обеспечения безопасных условий труда и ПБ;
- осознанная ответственность каждого работника за свою жизнь и здоровье, жизнь и здоровье окружающих;
- приоритетность предупреждающих мер перед мерами, направленными на локализацию и ликвидацию последствий происшествий;
- использование лучших современных практик и технологий для повышения уровня БТ и ОЗ, ПБ;
- обеспечение устойчивого развития в части БТ и ОЗ, ПБ;
- ведение деятельности в соответствии с требованиями мировых стандартов в области БТ и ОЗ, ПБ.

3. Цели в области БТ и ОЗ, ПБ.

Понимать свою ответственность за обеспечение безаварийной деятельности, безопасных условий труда работников, сохранность здоровья населения и безопасность будущих поколений.

МБДОУ д/с № 130 г. Пензы «Росток» ставит перед собой стратегические цели:

- повышение культуры БТ и ОЗ, ПБ;
- создание здоровых и безопасных условий труда на всех рабочих местах;
- стремление к отсутствию производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- стремление к отсутствию аварий и инцидентов;
- обеспечение надежной работы оборудования.

4. Обязательства в области БТ и ОЗ, ПБ.

Для достижения указанных целей берет на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования применимого к деятельности учреждения, федерального и регионального законодательства, а также иные требования в области БТ и ОЗ, ПБ;

- принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов;
- проводить консультации с работниками и их представителями по вопросам обеспечения БТ и ОЗ, ПБ;
- обеспечить эффективное функционирование и непрерывное совершенствование систем менеджмента БТ и ОЗ и управления ПБ;
- обеспечить соблюдение приоритетности планируемых и реализуемых действий и мер, направленных на предотвращение негативного воздействия факторов производства на население перед мерами по ликвидации последствий воздействия;
- осуществлять управление и снижение профессиональных рисков в области БТ и ОЗ, ПБ;
- привлекать работников учреждения к активному участию в деятельности по повышению уровня БТ и ОЗ, ПБ;
- постоянно повышать уровень знаний и компетентности в области БТ и ОЗ, ПБ;
- осуществлять контроль за соблюдением требований БТ и ОЗ, ПБ на производстве;
- требовать от третьих лиц, осуществляющих деятельность на объектах МБДОУ д/с № 130 г. Пензы «Росток, соблюдения стандартов и норм в области БТ и ОЗ, ПБ, принятых в Учреждении.

5. Задачи в области БТ и ОЗ, ПБ.

В соответствии со своими обязательствами и стратегическими целями МБДОУ д/с № 130 г. Пензы «Росток ставит перед собой следующие задачи:

- развивать культуру безопасности труда у работников БТ и ОЗ, ПБ;
- выявлять и оценивать фактическое и потенциальное влияние деятельности МБДОУ д/с № 130 г. Пензы «Росток на жизнь и здоровье людей, в том числе посредством качественной подготовки предпроектной и проектной документации и проведения необходимых экспертиз;
- непрерывно проводить оценку рисков возникновения опасных событий, способных оказать негативное влияние на жизнь и здоровье людей;
- поддерживать надежность технологических процессов и целостность объектов;
- обеспечивать быстрое и эффективное реагирование на все аварии, инциденты и несчастные случаи, произошедшие в результате деятельности МБДОУ д/с № 130 г. Пензы «Росток, во взаимодействии со специализированными организациями и уполномоченными государственными органами;
- внедрять и применять передовые технологии, способствующие предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов;

- разрабатывать и реализовывать программы мероприятий по БТ и ОЗ работников, профилактике и снижению общей и профессиональной заболеваемости, формированию культуры здоровья;
- обеспечивать необходимый уровень компетентности работников в области БТ и ОЗ, ПБ через систему инструктажей, внутреннего и внешнего обучения и подготовки к действиям по локализации и ликвидации последствий аварий;
- разрабатывать, внедрять и применять систему мотивации безопасного труда;
- организовать эффективное сотрудничество с государственными органами, научно-исследовательскими организациями, общественностью и другими заинтересованными сторонами с целью обмена опытом и взаимного информирования о деятельности, затрагивающей вопросы БТ и ОЗ, ПБ;
- создать экспертную среду и платформу лучших практик в области БТ и ОЗ, ПБ;
- поддерживать международные инициативы в области БТ и ОЗ, ПБ;
- проводить анализ, оценку и мониторинг результатов деятельности с целью дальнейшего совершенствования систем менеджмента БТ и ОЗ и управления ПБ;
- реализовать последовательное внедрение в МБДОУ д/с № 130 г. Пензы «Росток» системного подхода к управлению БТ и ОЗ. ПБ в соответствии с требованиями Российских и международных стандартов;
- оказывать помощь в разработке и контролировать выполнение программ, планов и мероприятий по повышению уровня БТ и ОЗ, ПБ;
- организовывать и осуществлять производственный контроль в области БТ и ОЗ, ПБ. С учетом мнения выборного органа профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

Заведующий МБДОУ д/с № 130 г. Пензы «Росток» принимает на себя обязательства следовать положениям настоящей Политики и нести ответственность за ее реализацию с целью создания безопасных условий своей деятельности.

6. Система и методы менеджмента БТ и ОЗ и управления ПБ.

Управление вопросами БТ и ОЗ, ПБ МБДОУ д/с № 130 г. Пензы «Росток» осуществляется на всех уровнях иерархии:

- на уровне работодателя;
- на уровне работников.
- Системы менеджмента БТ и ОЗ и управления ПБ включают:
- определение единых требований и методологических подходов к осуществлению деятельности в области БТ и ОЗ, ПБ, стратегии, целей развития РГБУЗ в области БТ и ОЗ. ПБ (уровень работодателя);
- выполнение требований в области БТ и ОЗ, ПБ (уровень работников).

Инженер по охране труда

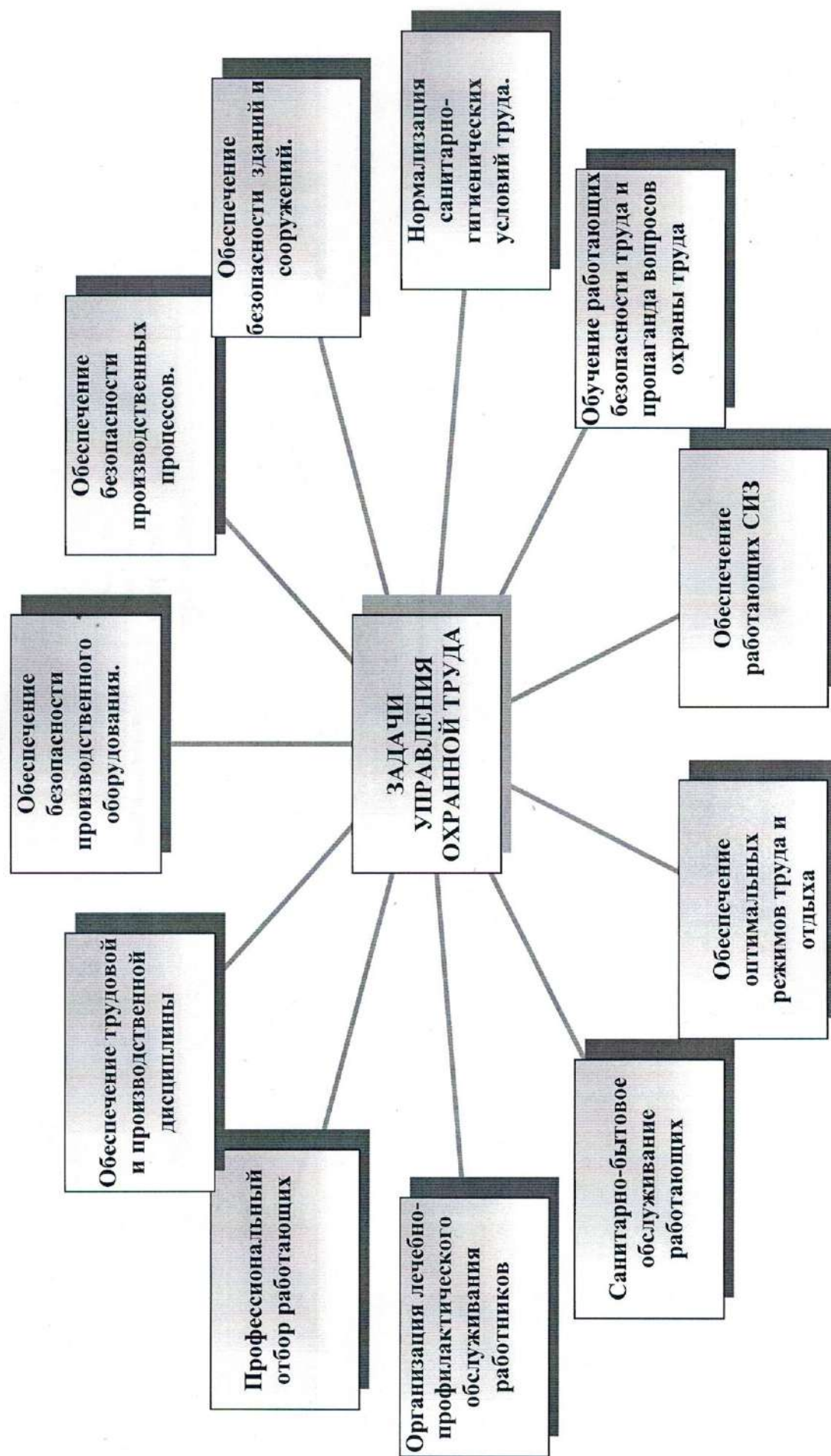

подпись

В.Н. Серов

инициалы, фамилия

« 31 » 04 2026 г.

Основные задачи в области управления охраной труда МБДОУ Д/С № 130 Г. ПЕНЗЫ «РОСТОК



Основные функции управления охраной труда МБДОУ д/с № 130 Г. ПЕНЗЫ «РОСТОК»

